



Российский университет  
дружбы народов

# ОЦЕНКА И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОСНОВНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

*Директор  
департамента обеспечения качества образовательных программ УОП  
Александра Андреевна Воробьева*

В РУДН открыто более 700 ООП

В рамках государственной аккредитации мы заявили всего 388 ООП

Более 70% ООП — это программы магистратуры и аспирантуры

Все магистерские программ нерентабельны

По большинству программ не набирается даже одной полной группы

Конкуренция на рынке растет с каждым годом

Студенты скорее ориентируются на соотношение цена-качество, и в меньшей степени стремятся в Москву

Необходимо повысить эффективность наших ООП для привлечения студентов и иных стейкхолдеров

1. Критерии оценки эффективности ОП служат для принятия решений об открытии, закрытии, поаспектной актуализации программ

2. В критериях оценки учитываются:

- интересы стейкхолдеров: студентов, работодателей, иных заинтересованных сторон
- требования вышестоящих инстанций, требования ОС ВО РУДН к условиям реализации и результатам обучения
- интересы РУДН как классического международно-ориентированного университета
- показатели мониторингов, в т.ч. рейтингов, национальных проектов и т.п.
- экономическая рентабельность ООП

3. Программа считается эффективной, если критерии оценки в основном выполняются, и ее реализация является выгодной/полезной для решения стоящих перед РУДН стратегических и тактических задач (в частности, программа является экономически рентабельной)

На этапе открытия программы ООП оценивается в соответствии с критериями, отраженными в приказе ректора «Об утверждении форм документов для открытия основных образовательных программ РУДН» № 428 от 01.07.2019, и проверяется на соответствие ОС ВО РУДН в установленном порядке

На этапе реализации программы ООП оценивается в соответствии с критериями, представленными в Приложении 1 — **«ценность»** программы. **Экономическая рентабельность** ООП оценивается в соответствии с методикой экспресс-оценки рентабельности ООП

Итоговая эффективность ООП оценивается экспертно на основе соотношения «ценности» ООП для РУДН и ее экономической рентабельности

Система оценки эффективности ООП может быть частично автоматизирована при подключении всех запланированных модулей 1С

- Программа считается **ценной** при выполнении определенного числа критериев по разделам (см. таблицу)
- Некоторые критерии являются обязательными, в основном, проверка на соответствие ОС ВО РУДН
- Выполнение критерия «0. Программа обеспечивает выполнение показателей программы 5-100» автоматически переводит программу в категорию «ценных»

Разделы	Всего критериев в разделе	Требуется для достижения «ценности»
<b>I. Общие критерии — «концепция»<sup>1</sup> программы</b>	8	3
<b>II. Кадровое обеспечение</b>	6	4
<b>III. Привлечение студентов</b>	5	2
<b>IV. Научная деятельность в рамках программы</b>	4	2
<b>V. Обеспечение учебного процесса и выпуск</b>	22	16
<b>Всего критериев</b>	<b>45</b>	<b>27</b>

<sup>1</sup> Перечень различных аспектов программы

Для расчета определяется доход от контингента ООП (для каждой категории – российские контрактники, российские бюджетники, иностранные контрактники, иностранные бюджетники)

Для каждого расчета определена необходимая численность преподавателей по следующим принципам

Для ООП бакалавриата и специалитета с контингентом более 25 человек (одна учебная группа) необходимая численность преподавателей определяется из соотношения  
*Преподаватель-Студент (1/10; 1/11; 1/12)*

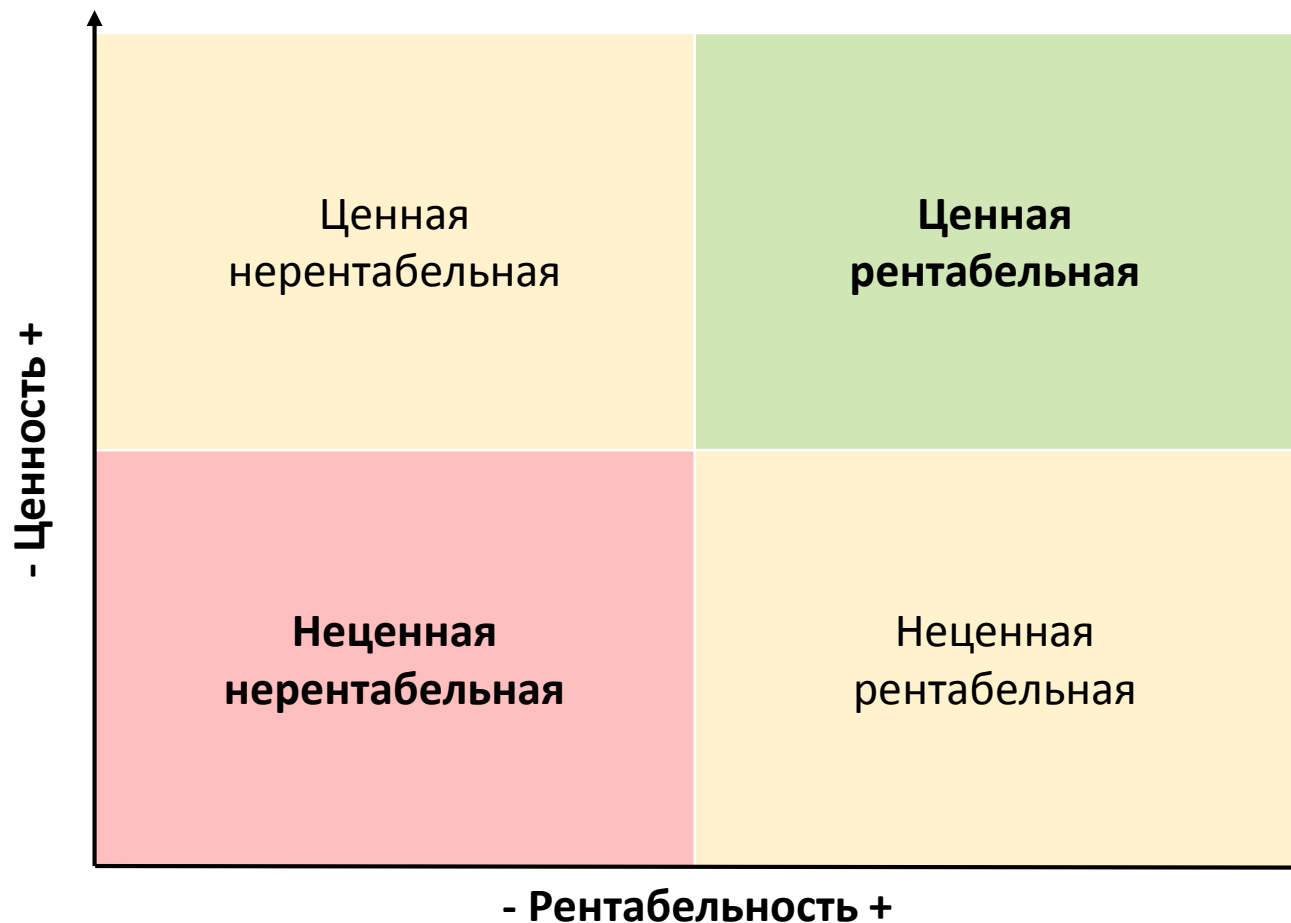
Для ООП бакалавриата и специалитета с контингентом менее 25 человек (одна учебная группа) необходимая численность преподавателей определяется как 2,33 на ООП (1800 ак. ч. – трудоемкость 1 ООП, 770 ак. ч. – нагрузка 1 преподавателя)

Для ООП магистратуры необходимая численность преподавателей определяется как  
*Число учебных групп\*2,33*

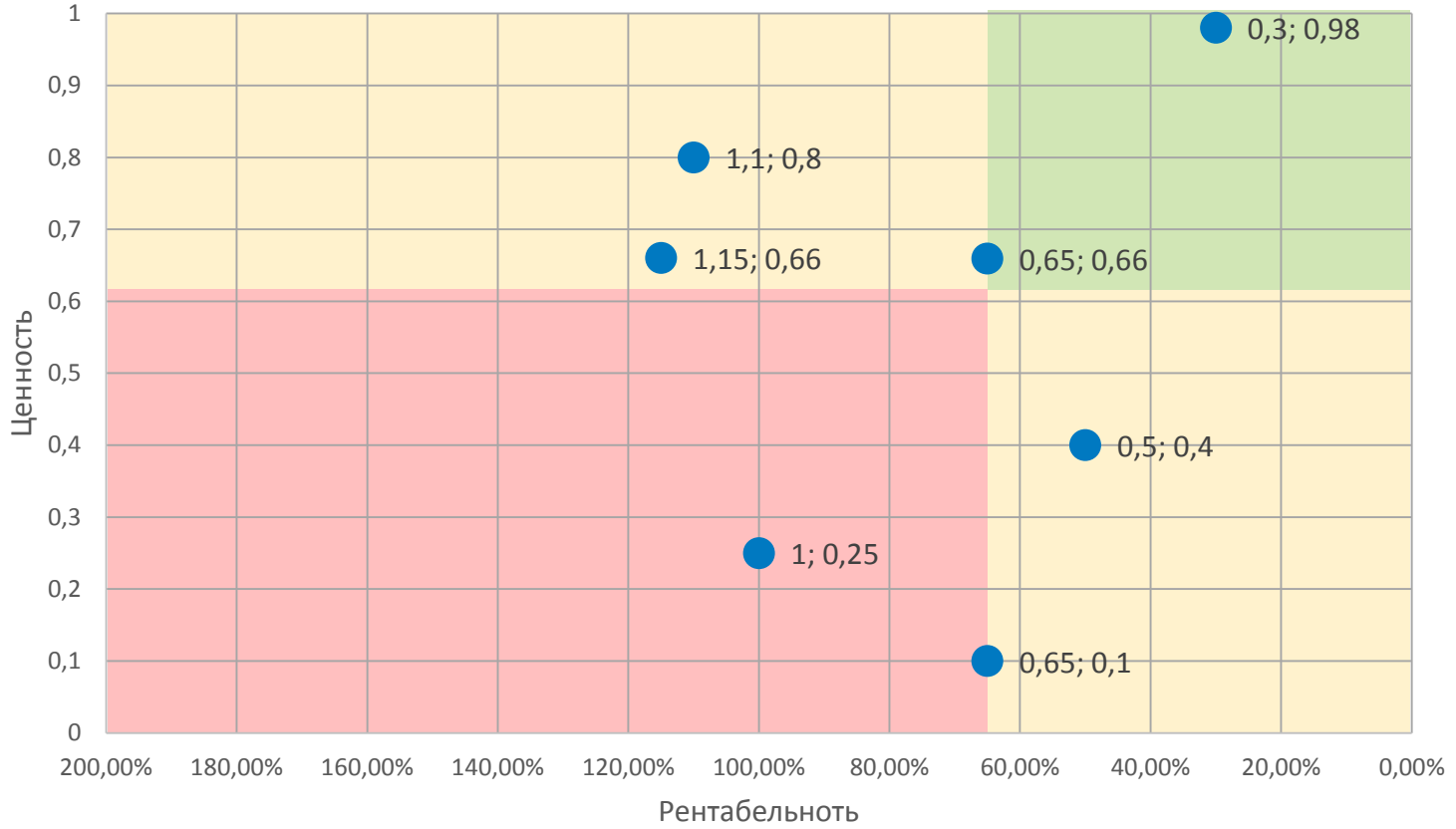
ФОТ для каждой необходимой численности преподавателей для ООП бакалавриата и специалитета и необходимой численности преподавателей ООП магистратуры определяется по следующей формуле

$$\text{ФОТ} = \text{Необходимая численность преподавателей} * 12 \text{ месяцев} * 1,302 \text{ (налог на ФОТ)} * \\ * 147\,500 \text{ руб. (средняя зарплата в месяц)} * 0,8 \text{ (из расчета 80\% ФОТ – от образовательной деятельности)}$$

Рассчитывается отношение ФОТ (3) к доходу от ООП (1) – показатель «Доля расходов на зарплату в доходе от программы», характеризующий рентабельность



# ПРИМЕР ОТОБРАЖЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА ДИАГРАММЕ





# КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>0. Участие в 5-100 / проекте – преемнике</b>				
<b>0. Программа обеспечивает выполнение показателей программы 5-100 или проекта – преемника 5-100<sup>1</sup></b>	Проект 5-100 / Проект – преемник	Да/Нет (ДППК)	Да	Нет

<sup>1</sup> Для композитных показателей (например, ССЧ НПР из числа иностранных граждан) — не применимо

Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>I. Общие критерии — «концепция» программы (перечень аспектов)</b>				
<b>Программа реализуется в сетевой форме или является совместной</b>	Проект 5-100 / Проект – преемник	Да/Нет (УОП)	Да	<b>Нет</b>
<b>Программа реализуется на иностранном языке</b>	Проект 5-100 / Проект – преемник	Да/Нет (УОП)	Да	<b>Нет</b>
<b>Программа реализуется по очно-заочной/заочной форме обучения (если предусмотрено образовательным стандартом)</b>	Привлечение дополнительного дохода	Да/Нет (УОП)	Да	<b>Нет</b>
<b>Программа позиционируется как ориентированная на определенный регион/кластер</b>	Проект 5-100 / Проект – преемник + Стратегия интернационализа ции	Да/Нет (оценка на основе представления руководителя)	Да	<b>Нет</b>

Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>I. Общие критерии — «концепция» программы (перечень аспектов)</b>				
<b>Содержание программы адаптировано для потребностей иностранных студентов (по регионам)</b>	Проект 5-100 / Проект – преемник + Стратегия интернационализации	Да/Нет (оценка на основе заключения МССН и международной службы)	Да	Нет
<b>Для программы существует пул целевых работодателей</b>	Проект 5-100 / Проект – преемник	Да/Нет (заключение — ДПиТО, МССН, международная служба)	Да	Нет
<b>Программа разрабатывается по заказу работодателя</b>	Проект 5-100 / Проект – преемник + Актуализация содержания ООП	Да/Нет (УОП)	Да	Нет
<b>К разработке программы привлечены работодатели (в т.ч. госсектор) / выпускники РУДН / ассоциации</b>	Проект 5-100 / Проект – преемник + Актуализация содержания ООП	Да/Нет (УОП, ДПиТО)	Да	Нет

Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>II. Кадровое обеспечение</b>				
<b>Доля преподавателей-практиков — не менее требований ОС ВО РУДН</b>	ОС ВО РУДН	Число преподавателей-практиков/Общая численность ППС ООП (УОП, ДРЧР)	В соответствии с ОС ВО РУДН	<b>Да</b>
<b>Остепененность — не менее требований ОС ВО РУДН</b>	ОС ВО РУДН	Число преподавателей, имеющих ученую степень / Общая численность ППС ООП (УОП, ДРЧР)	В соответствии с ОС ВО РУДН	<b>Да</b>
<b>Доля НПР, являющихся иностранцами/обладателями степени PhD зарубежного вуза*</b>	Проект 5-100 / Проект – преемник + Интернационализация + Качество образования (?)	Число ППС-иностранцев или имеющих степень PhD зарубежного вуза (ССЧ) / Общая численность ППС ООП (ССЧ) (УОП, ДРЧР)	Не менее 10%	<b>Да</b>
<b>Средний возраст ППС</b>	Качество образования	Среднее арифметическое возрастов ППС ООП с учетом занимаемой доли ставки (УОП, ДРЧР)	Не более 55 лет	<b>Нет</b>

Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>II. Кадровое обеспечение</b>				
<b>Соответствие должностей ППС требованиям к избранию</b>	ОС ВО РУДН	Доля ППС, полностью соответствующих требованиям к избранию на занимаемые должности / Общая численность ППС ООП (УОП, ДРЧР)	100%	<b>Да</b>
<b>Соответствие руководителя программы требованиям ОС ВО РУДН</b>	ОС ВО РУДН	Да/Нет (УОП, ДРЧР)	Да	<b>Да</b>

Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>III. Привлечение студентов</b>				
<b>Наличие презентационных материалов и информации об ООП на сайте РУДН</b>	Информирование абитуриентов	Да/Нет (Оценка на основе заключения УСО и службы проректора по довузовской деятельности)	Да	<b>Да</b>
<b>Наличие бюджетных мест на ООП</b>	Оценка привлекательности	Да/Нет (служба проректора по довузовской деятельности)	Да	<b>Нет</b>
<b>Эффективность целевой рекламы</b>	Оценка привлекательности	Да/Нет (Оценка на основе заключения УСО)	Да	<b>Нет</b>
<b>Наличие договоров о приеме студентов</b>	Оценка привлекательности	Да/Нет (служба проректора по довузовской деятельности)	Да	<b>Нет</b>
<b>Наличие предварительных сведений о заинтересованности абитуриентов в ООП (для 2-го и 3-го уровней образования), в т.ч. выпускников РУДН</b>	Оценка привлекательности	Да/Нет (служба проректора по довузовской деятельности)	Да	<b>Нет</b>

Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>IV. Научная деятельность в рамках программы</b>				
В рабочие программы дисциплин (РПД) включена информация о научных достижениях выпускающей кафедры (за последние 3 года), в частности, отраженных в публикациях Scopus (Q1, Q2) и WoS	Качество образования	Да/Нет (оценка на основе заключения НУ, УОП, МСЧ)	Да	Нет
Научные достижения выпускающей кафедры отражены в содержании дисциплин ООП (в т.ч. в РПД)	Качество образования	Да/Нет (оценка на основе заключения НУ, УОП, МСЧ)	Да	Нет
Индекс Хирша в БД WoS/Scopus (научного) руководителя ООП для гуманитарных наук — не менее 1, для медицинских наук — 3, для технических наук — 3, для естественных наук — 5	Качество образования	Да/Нет (оценка на основе заключения НУ, УОП, МСЧ)	Да	Нет
Научная деятельность студентов ООП улучшает научные результаты и/или показатели научной деятельности ОУП/БУП	Качество образования + Проект 5-100 / Проект – преемник	Да/Нет (оценка на основе заключения УНИП и НСО)	Да	Нет



Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>V. Обеспечение учебного процесса и выпуск</b>				
<b>Программа соответствует требованиям к реализации ООП в соответствии с ОС ВО РУДН</b>	ОС ВО РУДН	Да/Нет (оценка на основе заключения УОП)	Да	<b>Да</b>
<b>Учебно-методическая документация программы оформлена корректно и в полном объеме</b>	ОС ВО РУДН	Да/Нет (оценка на основе заключения УОП)	Да	<b>Да</b>
<b>Все дисциплины ООП обеспечены актуальными информационными источниками, доступными через УНИБЦ (НБ), в т.ч. в электронном виде</b>	ОС ВО РУДН	Да/Нет (оценка на основе заключения УОП и УНИБЦ (НБ))	Да	<b>Да</b>
<b>Доля дисциплин, обеспеченных корректным ЭУМК в ТУИС (оценка УОП и УНИБЦ)</b>	Качество образования + Проект 5-100 / Проект – преемник	Доля дисциплин, обеспеченных корректным ЭУМК в ТУИС / Общее число дисциплин ООП	100%	<b>Да</b>

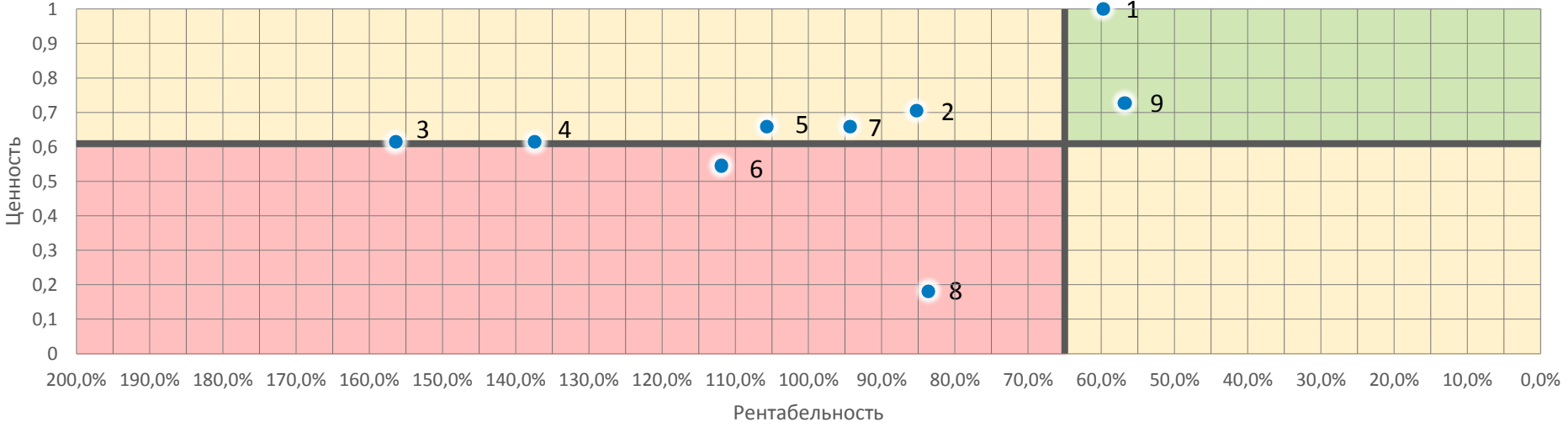
Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>V. Обеспечение учебного процесса и выпуск</b>				
<b>Для программы определен перечень баз практик, соответствующих профилю ООП</b>	Качество образования	Да/Нет (оценка на основе заключения ДПиТО)	Да	<b>Нет</b>
<b>Численность обучающихся по ООП — не ниже установленного в РУДН норматива численности 1 группы (на каждом курсе)*</b>	Качество образования + Рентабельность	Да/Нет (УОП)	Да	<b>Нет</b>
<b>Программа обеспечена необходимым оборудованием и расходными материалами</b>	Качество образования + ОС ВО РУДН	Да/Нет (УОП)	Да	<b>Да</b>
<b>Программа адаптирована для лиц с ОВЗ</b>	ОС ВО РУДН	Да/Нет (УОП, УСР)	Да	<b>Да</b>
<b>К обучению на программе привлечены студенты из зарубежных стран</b>	Интернационализация + Проект 5-100 / Проект – преемник	Да/Нет (УОП, УУСК)	Да	<b>Нет</b>

Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>V. Обеспечение учебного процесса и выпуск</b>				
<b>Успеваемость российских студентов</b>	Качество образования	Средний балл по профильным дисциплинам (УОП)	Не менее 70	Нет
<b>Успеваемость иностранных студентов</b>	Качество образования	Средний балл по профильным дисциплинам (УОП)	Не менее 65	Нет
<b>Итоговая сохранность контингента российских студентов</b>	Качество образования	Число выпускников (РФ) / Число принятых студентов (РФ) (УУСК)	Не менее 80%	Нет
<b>Итоговая сохранность контингента иностранных студентов</b>	Качество образования	Число выпускников (ИН) / Число принятых студентов (ИН) (УУСК)	Не менее 85%	Нет
<b>Итоговая сохранность контингента (всего)</b>	Качество образования	Число выпускников / Число принятых студентов (УУСК)	Не менее 80%	Нет

Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>V. Обеспечение учебного процесса и выпуск</b>				
<b>Удовлетворенность студентов программой (для действующих ООП)</b>	Качество образования	По итогам ежегодного социологического опроса (УОП)	Не менее 75%	<b>Нет</b>
<b>Доля студентов, прошедших практику в зарубежных компаниях (в т.ч. транснациональных компаниях в РФ)</b>	Качество образования + Проект 5-100 / Проект – преемник	Число студентов, прошедших практику в зарубежных компаниях (в т.ч. транснациональных компаниях в РФ) / Общее число студентов ООП, прошедших практику (ДПИТО)	Не менее 3%	<b>Нет</b>

Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>V. Обеспечение учебного процесса и выпуск</b>				
<b>Доля студентов, трудоустроенных по специальности в течение года после окончания программы*</b>	Качество образования	Число студентов, трудоустроенных по специальности в течение года после окончания программы / Число выпускников ООП (ДПиТО)	Не менее 65%	<b>Нет</b>
<b>Доля иностранных выпускников ООП, оставшихся работать в РФ</b>	Политика РФ в области экспорта образования	Число иностранных выпускников ООП, оставшихся работать в РФ / Число иностранных выпускников ООП (ДПиТО)	Не менее 3%	<b>Нет</b>
<b>Доля иностранных выпускников ООП, оставшихся работать в РУДН</b>	Политика РФ в области экспорта образования	Число иностранных выпускников ООП, оставшихся работать в РУДН / Число иностранных выпускников ООП (ДРЧР, ДПиТО)	Не менее 3%	<b>Нет</b>

Критерии	Источник / обоснование критерия	Методика оценки	Критическое значение (соответствие критерию)	Невыполнение критерия автоматически делает ООП «неценной»
<b>V. Обеспечение учебного процесса и выпуск</b>				
<b>Наличие в учебном плане дисциплин, преподаваемых на иностранных языках</b>	Интернационализация + Проект 5-100 / Проект – преемник + Качество образования	Да/Нет (УОП)	Да	Нет
<b>Наличие в учебном плане междисциплинарных элективов</b>	Проект 5-100 / Проект – преемник + Качество образования	Да/Нет (УОП)	Да	Нет
<b>Наличие в учебном плане непрофильных элективов (майноров)</b>	Проект 5-100 / Проект – преемник + Качество образования	Да/Нет (УОП)	Да	Нет





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**