

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ»  
(РУДН)

ПРИКАЗ РЕКТОРА

20 ДЕК 2018

№ 1005

Москва

Об утверждении минимальных значений показателей эффективного контракта для профессорско-преподавательского состава (П2-П7) на 2019 год

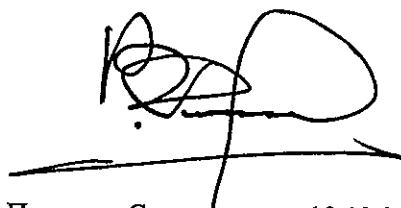
В соответствии с Положением о трудовом договоре в формате эффективного контракта с ППС РУДН, утвержденного приказом ректора от 18.12.2018 №961 и на основании требований, предъявляемых к должностям ППС РУДН

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить минимальные значения количественных показателей эффективного контракта для профессорско-преподавательского состава (П2-П7) на 2019 год (Приложение №1);

2. Руководителям БУП учитывать утвержденные настоящим приказом значения показателей при определении плановых значений показателей эффективного контракта ППС на 2019 год в соответствии с методическими пояснениями (Приложение №2);

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по кадровой политике В.Ф. Поньку.



В.М. ФИЛИПОВ

**Визы:**

Проректор по кадровой политике В.Ф. Понька    Согласовано 18.12.2018

Первый проректор - проректор по научной работе Н.С. Кирабаев    Согласовано 19.12.2018

**Рассылка:**

Деканам факультетов, институтов и академий (ОУП), Ученый совет, Всем зав. кафедрам, *учебн.*

*ФСН*  
И.В. Сорокин



Должность	П2	П2.1	П3, П4	П5		П6	П7
				ИЛИ			
				К.н.	Д.н.		
<b>Ассистент</b>							
Ассистент	2	-	-	-	-	-	-
<b>Старший преподаватель</b>							
без учёной степени	3	-	-	-	-	-	-
с учёной степенью	2	1	-	-	-	-	-
<b>Доцент</b>							
Доцент-исследователь	2	2	-	-	-	-	-
Доцент-методист	2	1	-	-	-	-	-
Доцент-организатор	1	-	-	-	-	1000	-
Доцент международного уровня	1	4	1	1	-	-	-
<b>Профессор</b>							
Профессор-исследователь	1	4	-	2	1	-	-
Профессор-методист	2	1	-	1	-	-	-
Профессор-организатор	2	1	-	-	-	2000	-



Профессор международного уровня	1	4	2	3	1	-
---------------------------------	---	---	---	---	---	---

**Минимальные значения количественных показателей эффективности контракта для профессорско-преподавательского состава (П2-П7) на 2019 год**

Приложение №2  
к приказу ректора от « 20 АЕК 2018 » 2018г. № 1005

**Методические пояснения**

№	Наименование показателя	Описание показателя (методика)
П2	Наличие публикаций, индексируемых в базе данных Russian Science Citation Index (RSCI) (ядро РИНЦ)	Показатели эффективности П2, П2.1, П3, П4 характеризуют публикационную активность работника в отчетном периоде. Выполнение данных показателей определяется УНИИП на основании сведений, внесенных в соответствующие базы данных. Расчет количества публикаций производится без учета дублирования статей в различных индексах цитирования.
П2.1	Наличие публикаций в научной периодике, индексируемой в реферативно-библиографической базе научного цитирования Scopus /Web of Science и аффилированных с РУДН. Публикации <b>Q3, Q4 (Article, Review, Letter, Note, Conference Paper)</b>	Для П2.1, П3, П4: Наличие публикаций в научной периодике, индексируемой в реферативно-библиографической базе научного цитирования Scopus /Web of Science (Article, Review, Letter, Note, Conference Paper) и аффилированных с РУДН, информация о которых размещена автором в личном профиле информационных ресурсов: корпоративного сайта РУДН, ORCID, ResearcherID, Mendeleev, ResearchGate, Google Scholar, Academia Показатели распределяются на 2 полных календарных года к концу отчетного периода.
П3	Наличие публикаций в научной периодике, индексируемой в реферативно-библиографической базе научного цитирования Scopus /Web of Science и аффилированных с РУДН. Публикации <b>Q2 (JIF Quartile)</b>	Выполнение данного показателя оценивается на основе данных о результатах защиты диссертаций в отчетном периоде, по которым диссертационным советом принято решение о присуждении искомой ученой степени.
П4	Наличие публикаций в научной периодике, индексируемой в реферативно-библиографической базе научного цитирования Scopus /Web of Science и аффилированных с РУДН. Публикации <b>Q1 (JIF Quartile)</b>	Выполнение показателя определяется УПА ВК в установленном в РУДН порядке. Показатель распределяется на 5 полных календарных лет к концу отчетного периода.
П5	Подготовка научно-педагогических кадров – количество защищенных кандидатских/докторских диссертаций под руководством Работника	Выполнение показателя определяется объемом выполненной работы по любым видам дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической и/или образовательной деятельности (вне оплачиваемого объема годовой нормы рабочего времени). Определяется УБУиФК на основании данных об источниках и объемах выплат, начисленных работнику. Показатель распределяется на 2 полных календарных года к концу отчетного периода.
П6	Участие в дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической и/или образовательной деятельности (в т.ч. ДПО). Объем выполненных работ в тыс. руб.	



П7	<p>Привлечение внешнего финансирования в университет за счет руководимых работником научных проектов и грантов, образовательных программ и др. проектов (услуг), тыс. руб.</p>	<p>Выполнение показателя определяется объемом привлеченного в отчетном периоде внешнего финансирования за счет руководимых работником научных проектов и грантов, образовательных программ и других проектов. Определяется УБУиФК на основании данных об источниках и объемах внешнего финансирования договоров и контрактов работ, выполняемых университетом. Показатель распределяется на 2 полных календарных года к концу отчетного периода.</p>
----	--	--

